HR Business Partner m/w/d

Stellenangebote von SPIE Germany Switzerland Austria

ÜBER SPIE

Bonjour, Servus, Grüezi und Hallo, wir sind SPIE Germany Switzerland Austria. Wir – das sind 20.000 Technikbegeisterte an 750 Standorten in Deutschland, der Schweiz, Österreich und darüber hinaus, die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreundliche und digitale Zukunft stark machen. Mit unserer umfassenden Expertise und Begeisterung für technische Dienstleistungen geben wir das Beste für unsere Kunden – jeden Tag, in jedem Projekt.
SPIE Germany Switzerland Austria ist eine Unternehmenseinheit der SPIE Gruppe, dem unabhängigen europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

Gestalte die Energieversorgung der Zukunft mit!
Im Geschäftsbereich City Networks & Grids der SPIE SAG GmbH bist Du als HR Business Partner m/w/d zentrale Ansprechperson für Führungskräfte. Durch Deine regelmäßige Präsenz vor Ort in den Niederlassungen, Servicebüros und Fachbereich kennst Du das operative Geschäft, die Organisation, die Führungskräfte sowie die regionalen Herausforderungen und agierst als aktiver Sparringspartner des Business.
Du begleitest Führungskräfte bei personellen und organisatorischen Fragestellungen, erkennst frühzeitig Handlungsbedarfe und entwickelst proaktiv passende People & Culture-Maßnahmen.
Mit Deinem strategischen Sparring und Deiner vorausschauenden Personalarbeit leistest Du einen wichtigen Beitrag zum Wachstum und Wandel der Organisation. Gleichzeitig gestaltest Du die Weiterentwicklung unserer HR-Arbeit innerhalb der People & Culture Organisation aktiv mit - als

HR Business Partner m/w/d

Einsatzort: Hamburg (Eppendorf)
Kennziffer: 2026-2163
Arbeitszeit: Vollzeit (unbefristet)
Unternehmen: SPIE SAG GmbH

Aufgaben

- **Strategische HR-Beratung:** Du berätst Führungskräfte Deines Betreuungsbereiches an verschiedenen Standorten eigenständig in allen personalrelevanten Fragestellungen, begleitest organisatorische Veränderungen und entwickelst gemeinsam im Team passende Lösungen
- **Vertrauensvolle Zusammenarbeit:** Du arbeitest eng und partnerschaftlich mit den Fachbereichen, der Arbeitnehmervertretung sowie den verschiedenen HR-Funktionen zusammen, vernetzt dich aktiv innerhalb der Organisation und baust belastbare Schnittstellen auf
- **Steuerung personeller Maßnahmen:** Du begleitest und berätst die Führungskräfte Deines Betreuungsbereichs bei sämtlichen personellen Einzelmaßnahmen unter Berücksichtigung gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Bestimmungen und bringst Dich frühzeitig in relevante personelle und organisatorische Entscheidungen ein
- **HR-Prozesse und Reporting:** Du stellst die Einhaltung gesetzlicher und betrieblicher Rahmenbedingungen sicher, sorgst für die Umsetzung relevanter Prozesse und leitest aus HR-Kennzahlen und Auswertungen gezielte Handlungsempfehlungen ab
- **HR-Projekte und Transformation:** Du bringst Dich aktiv in bereichsübergreifende People & Culture -Projekte ein und übernimmst Sonderaufgaben, beispielsweise bei der Einführung neuer Tools und digitaler Prozesse

Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder vergleichbar; idealerweise mit Schwerpunkt Arbeits- und Personalwesen
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner, idealerweise im einem technisch ausgerichteten Unternehmen sowie Erfahrung in Blue-Collar-geprägten Organisationen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie in Tarifstrukturen, idealerweise solchen der Baubranche und Metall- und Elektroindustrie
- Fachliche Sicherheit und ausgeprägte Erfahrung in der Beratung und im Sparring mit Führungskräften unterschiedlicher Ebenen - optimalerweise in einem Konzernumfeld (Matrixstrukturen) - sowie der konstruktiven Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Souveränes Auftreten, ausgeprägte Kommunikations-, Beratungs- und Konfliktfähigkeit, Teamgeist sowie ein proaktive, eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise

Wir bieten

- **Unbefristete Anstellung** mit einer ausgewogenen Work-Life-Balance (flexible Arbeitszeitmodelle) und der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- **Team-Zusammenhalt:** Interessantes und vielseitiges Aufgabenfeld in einem gut vernetzten Team sowie eine strukturierte Einarbeitung
- **Attraktives Gehalt nach IG Metall-Tarif** (inkl. 30 Tagen Urlaub, Zusatzleistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld) sowie betriebliche Altersversorgung mit bis zu 600 EUR Arbeitgeberzuzahlung jährlich
- **30 Tage Urlaub inkl. Urlaubsgeld**
- Weiterentwicklung: Regelmäßige Feedback-Gespräche, individuelle Entwicklungsprogramme sowie vielfältige Karrieremöglichkeiten sowohl durch externe Angebote als auch interne Schulungen
- **Mitarbeiter-Aktienbeteiligungsprogramm**
- **Gemeinsam helfen:** Spende den Rest-Cent Deiner Nettovergütung und erhalte bei Bedarf selbst finanzielle Hilfe aus dem Unterstützungsfond
- **Viele Extras:** Prämien für Mitarbeiterempfehlungen, Rabatte bei Marken und Shops
- **Exklusive Bankvorteile:** Mit dem Company & More Vorteilsprogramm der Commerzbank von besonderen Konditionen profitieren

Kennziffer 2026-2163

Bezeichnung HR Business Partner m/w/d

Einsatzort Hamburg

Vertragsart Unbefristet, Vollzeit

Stelle zu besetzen zum nächstmöglichen Termin

Ansprechpartner

Carina Jones

Great Place To Work. Certified NOV 2024–NOV 2025 DE

Great Place To Work. Certified NOV 2024–NOV 2025 AUSTRIA

Great Place To Work. Zertifiziert SEP 2022–SEP 2023 SCHWEIZ

Great Place To Work. GREAT START AUSGEZEICHNETER AUSBILDUNGSBETRIEB NOV 24 – NOV 25 DE

* SPIE Efficient Facilities GmbH, SPIE SAG GmbH

top 4 women 2026