

# #KARIERAWSPIE: Rozmowa z Łukaszem Szalkowskim

Jako SPIE jesteśmy dumni z naszych pracowników i pracowniczek oraz ich codziennych osiągnięć. W serii #karierawSPIE przedstawiamy osoby, które na co dzień budują markę SPIE. Dziś rozmawiamy z Łukaszem Szalkowskim, Młodszy Kierownik Projektów.

## **Powiedz kilka słów o sobie.**

Łukasz Szalkowski, 29 lat, ukończyłem studia Magisterskie Inżynierskie na kierunku Inżynieria Środowiska. Bezpośrednio po nich w 2018 roku rozpocząłem przygodę w branży Facility Management w spółce SPIE Polska. Początkowo pełniłem rolę asystenta grupy projektowej, następnie specjalisty ds. technicznych. W ramach wspomnianego stanowiska zajmowałem się administracyjną opieką kilkunastu projektów na obszarze Warszawskim oraz przez pewien czas w Regionie Łódzkim. Dodatkowo pełniłem rolę wsparcia technicznego we wspomnianych regionach. Po trzech latach pracy w SPIE Polska przez niecały rok obejmowałem stanowisko koordynatora projektów w konkurencyjnej firmie, ale po pojawieniu się wakatu na wyższe stanowisko wróciłem do struktur SPIE. Aktualnie pełnię rolę młodszego kierownika projektów w regionie 3. W swoim portfelu posiadam 5 obiektów (4 biurowce oraz jeden park logistyczny) i 9 osobowy zespół.

## **W jakim obszarze pracujesz i jakie dokładnie są Twoje zadania?**

Jako młodszy kierownik projektów odpowiadam kompleksowo za nadzorowanie kontraktów z mojego portfela. Są to 4 biurowce zlokalizowane w Warszawie oraz jeden park logistyczny na obrzeżach stolicy. Pod hasłem nadzór projektu mam na myśli między innymi:

- dopilnowanie, aby nasze usługi były realizowane zgodnie z warunkami umowy serwisowej,
- kontrolę budżetów,
- wsparcie zespołu pracującego w obiekcie,
- optymalizację kosztów kontraktu,
- odpowiedzialność za wszelkie kwestie personalne zespołów.

Oprócz powyższego pełnię również rolę Kierownika Technicznego Obiektu na jednym z biurowców. W ramach tej pozycji realizuję takie zadania jak:

- realizacja harmonogramu przeglądów,
- bieżący kontakt z najemcami oraz zarządcą obiektu,
- zbieranie oraz przedstawianie ofert na prace dodatkowe,
- nadzór nad pracą podwykonawców,
- utrzymanie infrastruktury technicznej budynku zgodnie z wymogami technicznym

## **Jak trafiłeś do SPIE?**

Do SPIE trafiłem tradycyjnie poprzez rekrutację.

## **Co najbardziej lubisz w swojej pracy?**

W pracy lubię przede wszystkim bezpośrednio budowanie relacji z najemcami i zarządcą obiektu oraz to, że szeroki zakres naszych usług wymusza ciągle rozszerzanie swojej wiedzy na wielu płaszczyznach.

## **Jakie wydarzenia były dotychczas najważniejsze w Twojej karierze zawodowej w SPIE?**

Objęcie stanowiska Młodszego Kierownika Projektów, a tym samym poczucie większej odpowiedzialności za podejmowane decyzje.

## **Najciekawszy projekt to...?**

Najciekawszym projektem jakim się opiekuję jest moim zdaniem jeden z biurowców na Wilanowie.. Obiekt na którym pełnię również rolę Kierownika Technicznego Obiektu. Ten stosunkowo nieduży budynek(~12000 m2) jest wynajęty w całości głównie przez kliniki medyczne oraz siłownię i market. Duża eksploatacja obiektu determinuje szybsze zużycie instalacji, co ma odzwierciedlenie w ilości ofertowanych prac dodatkowych (aktualnie ~190 ofert w tym roku). Właściciel w kolejnych latach planuje realizować proekologiczne inwestycje takie jak: montaż instalacji fotowoltaicznej czy wykonanie autorskiego systemu automatyki węzła ciepłego.

### **Co wg Ciebie jest wartością SPIE?**

Według mnie największą wartością SPIE jest szeroki wachlarz usług realizowanych przez spółkę. W ramach SPIE Building Solutions oprócz działu operacyjnego posiadamy Dział BTS oraz Dział Serwisów, który zawsze służy pomocą w trakcie krytycznych awarii oraz realizuje część przeglądów, które w innych firmach są zlecane podwykonawcom. Oprócz tego w SPIE można liczyć na pomoc merytoryczną od specjalistów z kilkudziesięcioletnim doświadczeniem w branży.

### **Co dla Ciebie oznacza marka SPIE?**

Marka SPIE oznacza dla mnie firmę z ambicjami zostania czołowym graczem na rynku europejskim. SPIE Building Solutions jest tylko częścią całej marki na którą składają się również takie podmioty jak: SPIE Elbud Gdańsk, SPIE Energotest, SPIE Nexotech, SPIE Stangl, SPIE Hungaria, SPIE Elektrovod, SPIE Agis Fire & Security (Węgry). Fakt ten daje poczucie bezpieczeństwa dla pracowników widzących rozwój spółki i stwarza możliwości rozwoju w innych strukturach koncernu.

### **Gdybyś miał polecić pracę w SPIE swojemu znajomemu/znajomej, jakich argumentów byś użył?**

SPIE w moim odczuciu jest odpowiednią firmą zarówno dla osób, które dopiero zaczynają przygodę w branży jak i osób z wieloletnim doświadczeniem. Posiadamy w swoim portfelu nieruchomości, które są wyzwaniem dla ludzi z wieloletnim doświadczeniem, ale również takie gdzie można nabyć podstawy do stawiania sobie coraz większych wyzwań. Dodatkowo posiadamy ugruntowany zespół, który zawsze jest otwarty na udzielenie pomocy w rozwiązaniu każdego problemu. Jak wspomniałem w poprzednich pytaniach na markę SPIE składa się wiele spółek oraz działów co powoduje, że pracownik, który nie do końca odnajduje się na aktualnej pozycji, może spróbować swoich sił na innym stanowisku.

### **Jak widzisz siebie w SPIE za 2-3 lata?**

Jako Kierownik Projektów z większą ilością kontraktów w swoim portfelu.

### **W jaki sposób na co dzień łączysz w swojej pracy kompetencje techniczne z liderskimi?**

Pełnienie roli Kierownika Technicznego na jednym z nieruchomości w moim portfelu determinuje to, że oprócz kompetencji liderskich często trzeba nachylić się technicznie nad usterkami występującymi w codziennej pracy. Zdarza mi się „wchodzić w buty” podległych kierowników technicznych i trzymać pieczę nad sprawnością infrastruktury technicznej budynku.

### **Jaki masz sposób na relaks? Jakież pasje?**

Chętnie spędzam wolny czas – regularnie chodzę na ściankę wspinaczkową oraz często wyjeżdżam w góry na piesze wędrówki.

Dodatkowo od 5 lat moją pasją jest gra na pianinie.