

# KARIERAWSPIE: Rozmowa z Weroniką Kantorską

Jako SPIE jesteśmy dumni z naszych pracowników i pracowniczek oraz ich codziennych osiągnięć. W serii #karieraSPIE przedstawiamy osoby, które na co dzień budują markę SPIE. Dziś rozmawiamy z Weroniką Kantorską, Młodszy Kierownik Projektów.

## **Powiedz kilka słów o sobie.**

Weronika Kantorska, lat 34, od ponad 10 lat pracuję w branży nieruchomości komercyjnych.

Zanim na dobre zagościłam w polskiej branży FM, poznawałam inne kraje europejskie mieszkając w Portugalii i Holandii. Byłam również członkinią Wałbrzyskiej Fundacji im. Jana Pawła II, gdzie razem z dziećmi oraz młodzieżą niepełnosprawną, zrealizowaliśmy projekty na terenie Turcji oraz Finlandii.

W SPIE Building Solutions Sp. z o.o. zaczynałam karierę jako Specjalista ds. administracji i byłam odpowiedzialna za miesięczne rozliczanie projektów FM, sporządzanie bieżących zestawień kosztowych, a także za wsparcie w prowadzeniu dokumentacji obiektowej oraz dokumentacji grupy projektowej. Po niespełna dwóch latach moje zaangażowanie oraz chęć do rozwoju zostały docenione w postaci awansu na stanowisko Kierownika Administracyjnego Obiektu i wtedy przygoda z FM zaczęła się już na poważnie.

## **W jakim obszarze pracujesz i jakie dokładnie są Twoje zadania jako...?**

Pracuję w Dziale Operacyjnym FM, jako Młodszy Kierownik Projektów zarządzam 10-cio osobowym zespołem wraz z którym czuam nad obsługą techniczną obiektów logistycznych oraz przemysłowych o łącznej powierzchni ponad 100 000 m<sup>2</sup>. Aktywnie wspieram klientów w zakresie utrzymania infrastruktury technicznej, ochrony środowiska oraz zarządzania nieruchomością.

## **Jak trafiłaś do SPIE?**

Do SPIE trafiłam tradycyjną drogą rekrutacji zewnętrznej.

## **Co najbardziej lubisz w swojej pracy?**

W swojej pracy najbardziej lubię jej nieprzewidywalność i fakt, że nigdy nie wiem co może przynieść kolejny dzień. Lubię także to, że codziennie stawiane są przede mną nowe wyzwania.

## **Jakie wydarzenia były dotychczas najważniejsze w Twojej karierze zawodowej w SPIE?**

Przełomowym momentem w mojej karierze zawodowej w SPIE było przejęcie zakresu obowiązków Property Managera dla jednego z Klientów, umożliwiło mi to uzyskanie nowych dotychczas nieznanych doświadczeń, a także w dłuższej perspektywie czasu awans.

## **Co dla Ciebie oznacza praca zespołowa?**

Według mnie praca zespołowa to spoglądanie w jednym kierunku. Oznacza to, że ja i mój zespół gramy do jednej bramki i niezależnie od sytuacji oraz zajmowanego stanowiska musimy się wzajemnie wspierać oraz ze sobą rozmawiać, nawet na niewygodne tematy. Praca zespołowa to wspólne osiąganie założonego celu.

## **Co wg Ciebie jest wartością SPIE?**

Największą wartością SPIE są ludzie. Są to specjaliści z ogromną wiedzą, którzy niezależnie od sytuacji gotowi są się nią dzielić oraz wspierać innych.

### **Co dla Ciebie oznacza marka SPIE?**

Marka SPIE oznacza dla mnie wysoką jakość świadczonych usług, wykwalifikowany personel.

### **Co chciałabyś przekazać lub poradzić młodym kobietom, które dopiero zaczynają swoją przygodę z branżą FM/serwisową/wykonawczą/etc.?**

Przede wszystkim, aby były odważne w tej branży zdominowanej przez mężczyzn. Aby nie bały się zadawać pytań i poszerzać swojej technicznej wiedzy. Niestety bardzo często spotykamy się wciąż z sytuacją, gdzie jako kobiety musimy się bardziej postarać, by udowodnić, że w branży typowo technicznej również możemy mieć swoje zdanie i często jest ono bardzo słuszne. Ciekawość, odwaga oraz ambicja – te cechy są bardzo ważne dla Nas kobiet w branży FM.

Wszystkim Paniom pracującym w SPIE polecam śledzenie poczynań #SoSpieLadies.

Mam nadzieję, że inicjatywa So SPIE Ladies powróci ponownie do łask w Polsce i wspólnie jako kobiety będziemy mogły realizować ciekawe projekty.

### **Gdybyś miała polecić pracę w SPIE swojemu znajomemu/znajomej, jakich argumentów byś użyła?**

Stabilne zatrudnienie, ciekawe wyzwania, swoboda w podejmowaniu decyzji, wspaniali ludzie i pozytywna atmosfera.

### **Jak widzisz siebie w SPIE za 2-3 lata?**

Jako Kierowniczkę Projektów, z większym portfolio oraz zarządzającą większym zespołem.

### **Ile obiektów masz w tym momencie pod swoją opieką i jak dużym zespołem zarządzasz?**

Łącznie 4 obiekty, w tym:

- Jeden obiekt, który jest kompleksem 3 hal + 1 hala, która zostanie oddana do użytkowania jesienią roku bieżącego. Pomimo tego, że obiekt jest z założenia obiektem logistyczno-produkcyjnym, dominują tu Najemcy produkcyjni.
- Jednej obiekt, który jest fabryką
- Jeden obiekt logistyczny, 2 hale
- Jeden obiekt logistyczny, którego najemcą jest jedna w wiodących firm kurierskich w Polsce, ale również na świecie.

### **Na co zwracasz uwagę podczas prowadzenia rekrutacji do Twojego zespołu? Kiedy dostrzegasz potencjał w kandydatach?**

Poza kompetencjami technicznymi, które są w Naszej branży oczywiste, szczególną uwagę zwracam na sposób wypowiedzi kandydata oraz na jego zainteresowania, które bardzo często są w stanie dużo „powiedzieć” o kandydacie.

### **Jaki masz sposób na relaks? Jakież pasje?**

Jestem osobą bardzo aktywną i bardzo ciężko „usiedzieć” mi w jednym miejscu. Moją ogromną pasją są wysokie góry – trekking oraz via ferrata. Ogromną radość sprawiają mi również podróże, które zawsze organizuję „na własną rękę”. Od niedawna z ogromnym zapałem trenuję również jazdę konną. Moim marzeniem jest połączenie moich pasji tj. rajd konny przez góry Kaukazu.

