

# Senior HR Manager:in Compensation & Benefits (m/w/d)

Stellenangebote von SPIE Germany Switzerland Austria

## ÜBER SPIE

Bonjour, Servus, Grüezi und Hallo, wir sind SPIE Germany Switzerland Austria. Wir – das sind 20.000 Technikbegeisterte an 750 Standorten in Deutschland, der Schweiz, Österreich und darüber hinaus, die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreundliche und digitale Zukunft stark machen. Mit unserer umfassenden Expertise und Begeisterung für technische Dienstleistungen geben wir das Beste für unsere Kunden – jeden Tag, in jedem Projekt.

SPIE Germany Switzerland Austria ist eine Unternehmenseinheit der SPIE Gruppe, dem unabhängigen europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

Willkommen in der Welt der zukunftsorientierten HR-Strategien!

Als Senior Manager:in im Bereich Compensation & Benefits kannst Du für unsere Mitarbeitenden die Arbeitswelt von Morgen maßgeblich mitgestalten und optimieren. Von der Einführung einer innovativen Job-Architektur bis hin zur Gestaltung von Vergütungsstrukturen und Benefits-Programmen – Deine Expertise ist der Schlüssel zu einer nachhaltigen und wertschätzenden Unternehmenskultur.

Bist Du bereit, mit uns die Zukunft des HR-Managements von SPIE zu gestalten?

## Senior HR Manager:in Compensation & Benefits (m/w/d)

In Düsseldorf oder Neu-Isenburg (Der Standort in Neu-Isenburg befindet sich derzeit in Langen und wird im Laufe des vierten Quartals nach Neu-Isenburg verlegt)

Einsatzort: Düsseldorf, Neu-Isenburg (bei Frankfurt a.M)

Kennziffer: 2025-1094

Arbeitszeit: Vollzeit (unbefristet)

## Aufgaben

- Implementierung und Weiterentwicklung einer gruppenweiten Job-Architektur sowie konsistenter Vergütungsstrukturen
- Durchführung von Marktvergleichen und Entwicklung von Vergütungsstrukturen (fix und variabel)
- Analyse und Aufbereitung von Comp&Ben-Daten (z. B. Equal Pay, Trends) sowie Erstellung entscheidungsrelevanter Reportings
- Mitarbeit und ggf. Leitung von Comp&Ben-Projekten in Kooperation mit den relevanten Stakeholdern
- Steuerung und kontinuierliche Optimierung zentraler Vergütungsprozesse (u.a. Gehaltsrunden, Bonusberechnung) sowie Weiterentwicklung entsprechender Richtlinien und Standards
- Weiterentwicklung und Umsetzung von Compensation & Benefits-Strategien, -Konzepten und -Prozessen im nationalen und internationalen Kontext
- Betreuung und Weiterentwicklung eines internationalen Mitarbeitendenbeteiligungsprogramms
- Beratung von Führungskräften und HR-Kolleg:innen in allen vergütungsrelevanten Fragestellungen
- Mitwirkung bei der Implementierung und Weiterentwicklung von Comp&Ben-Prozessen in SuccessFactors in enger Abstimmung mit HR IT
- Schulung und Befähigung der lokalen HR-Einheiten zu Comp&Ben-Themen sowie Unterstützung bei der Einführung und Umsetzung gruppenweiten C&B-Prozesse

## Profil

- Abgeschlossenes Studium (z.B. Betriebswirtschaftslehre, Psychologie oder andere relevante Fachrichtungen), idealerweise mit Schwerpunkt HR / Personal
- relevante Berufserfahrung (mind. 5 Jahre) im Bereich HR Compensation & Benefits, idealerweise in einem internationalen Unternehmen mit Matrixstruktur
- Affinität zu Zahlen für die Auswertung, Analyse sowie Aufbereitung von Kennzahlen
- Hohe IT-Affinität und gute MS Office Kenntnisse, insbesondere Excel und Powerpoint
- Gute Kenntnisse von SAP HCM und SuccessFactors zu Vergütung (z.B. SuccessFactors Compensation & Variable Pay) von Vorteil

## Wir bieten

- **Attraktives Gehalt:** + anteiliges 13. Monatseinkommen + Mitarbeiter-Aktienbeteiligungsprogramm
- **Flexible Arbeitszeitmodelle:** zwischen 7-22 Uhr, mobiles Arbeiten (60 %)
- **Viele Urlaubstage:** 30 Tage + Weihnachten/Silvester + 2 Tage optional durch Entgeltumwandlung
- **Perspektiven + SPIE Akademie:** vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in unterschiedlichsten Bereichen sowie individuelle, fachliche und persönliche Weiterbildung und Entwicklung
- **Gute Leute kennen gute Leute:** Mitarbeitenden-Empfehlungsprogramm mit bis zu 2.550 € Prämie bei erfolgreicher Besetzung
- **Chance, etwas zu bewirken:** an einer klimafreundlichen Zukunft mitgestalten, Arbeiten im EUREF-Campus Düsseldorf: ein internationales Schaufenster der Energiewende
- **Sonstiges:** Zugang zu Corporate Benefits sowie Dienstrad-Leasing möglich

Klingt nach deinem nächsten Karriereschritt?

Dann freuen uns auf deine Bewerbung als Senior HR Manager:in Compensation & Benefits (m/w/d)

**Kennziffer** 2025-1094

**Bezeichnung** Senior HR Manager:in Compensation & Benefits (m/w/d)

**Einsatzort** Neu-Isenburg, Düsseldorf

**Vertragsart** Unbefristet, Vollzeit

**Stelle zu besetzen zum** nächstmöglichen Termin

**Ansprechpartner**

Sarah Dehmer



\* SPIE Efficient Facilities GmbH,  
SPIE SAG GmbH

