

Projektmanager HR/Post Merger Integration m/w/d

Stellenangebote von SPIE Germany Switzerland Austria

ÜBER SPIE

Bonjour, Servus, Grüezi und Hallo, wir sind SPIE Germany Switzerland Austria. Wir – das sind 20.000 Technikbegeisterte an 750 Standorten in Deutschland, der Schweiz, Österreich und darüber hinaus, die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreundliche und digitale Zukunft stark machen. Mit unserer umfassenden Expertise und Begeisterung für technische Dienstleistungen geben wir das Beste für unsere Kunden – jeden Tag, in jedem Projekt.

SPIE Germany Switzerland Austria ist eine Unternehmenseinheit der SPIE Gruppe, dem unabhängigen europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

Wir sind der Geschäftsbereich Industry Service & Wind von SPIE Germany Switzerland Austria.

Wir verstärken unser Team und suchen Dich deutschlandweit!

Projektmanager HR/Post Merger Integration m/w/d

Einsatzort: Deutschlandweit

Kennziffer: 2026-0279

Arbeitszeit: Vollzeit (unbefristet)

Aufgaben

- Eigenverantwortliche, aktive Mitarbeit in Projekten zur Integration neuer Unternehmen in den Geschäftsbereich (Post Merger Integration / PMI)
- Aktive Steuerung der Harmonisierung von Regelungen und Richtlinien unter Einbeziehen der beteiligten Unternehmens- und Fachbereiche
- Verantwortung für das Change Management im Hinblick auf Prozesse und Reportings
- Unterstützung der internen Stakeholder bei der Integration / Harmonisierung durch Beratung, Vermittlung und Koordination
- Projekt-Reporting und Erarbeitung von Status-Berichten sowie Überprüfung der Umsetzung und Meilensteine unter Beachtung von Zeit- und Kostenvorgaben
- Unterstützung bei der Anpassung und Vereinheitlichung von Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen und HR-Richtlinien
- Mitwirkung bei der Integration von HR-Systemen und der Datenmigration
- Enge Abstimmung mit internen Schnittstellen wie HR, Legal, Finance und IT

Profil

- Abgeschlossenes Studium der BWL / Wirtschaftswissenschaften / Sozialwissenschaften / Rechtswissenschaften / MBA oder Organisationsmanagement
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer HR-Position mit Fokus auf Mergers & Acquisitions / Organisationsentwicklung / Prozessmanagement oder Change Management, idealerweise in einem gewerblichen / bauwirtschaftlichen Unternehmen sind wünschenswert
- Sehr gute Kenntnisse in Projekt- und Prozessmanagement sowie fundiertes Know-How im Hinblick auf M&A-Prozesse und Post-Merger-Integration
- Erfahrung im Umgang mit HR-Systemen und strukturierten HR-Projekten
- Deutschlandweite Reisebereitschaft und Erfahrung im Konzern-Umfeld sowie gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten gepaart mit einer proaktiven Herangehensweise und Verhandlungsgeschick sowie Moderationskompetenz und Empathie
- Sehr gute Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse

Wir bieten

- Open-Door-Policy und flache Hierarchien
- Steile Lernkurve durch die Übernahme von direkter Verantwortung
- Individueller Gestaltungsfreiraum und viel Platz für neue Ideen
- Zahlreiche Team-Events und Mitarbeiter-Incentives (z. B.: Mitgliedschaft in über 4.500 Fitness-Studios über EGYM Wellpass und Job-Rad)
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein attraktives Gehalt, flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) und Homeoffice
- Eine kollegiale, offene Arbeitsatmosphäre

Kennziffer 2026-0279

Bezeichnung Projektmanager HR/Post Merger Integration
m/w/d

Vertragsart Unbefristet, Vollzeit

Stelle zu besetzen zum nächstmöglichen Termin

Ansprechpartner

Burak Özdamar



* SPIE Efficient Facilities GmbH,
SPIE SAG GmbH

