

#KARIERAWSPIE: Rozmowa z Grzegorzem Spodarem

Dziś rozmawiamy z Grzegorzem Spodarem, kierownikiem serwisu niskoprądowego w SPIE Building Solutions, pracującego na co dzień w Warszawie.

Nasza firma oferuje usługi w zakresie obsługi technicznej niskoprądowych instalacji budynkowych, na przykład rozwiązania w zakresie ochrony przeciwpożarowej i bezpieczeństwa. W jakim obszarze pracujesz i jakie dokładnie są Twoje zadania jako kierownika serwisu?

Kieruję działem serwisu niskonapięciowej automatyki budynków, który zatrudnia ok. 26 pracowników serwisowych i ok. 50 podwykonawców. Oferujemy usługi w zakresie obsługi konserwacyjnej i serwisowej instalacji niskonapięciowych oraz instalacji gaszeniowych w obiektach technicznych i budynkach użyteczności publicznej. Do moich zadań należy planowanie dostępności zasobów i personelu odpowiedzialnego za konserwację, obsługę i naprawy systemów technicznych budynków naszych klientów – niezależnie od rodzaju usługi, technologii i lokalizacji.

Zakres naszych usług rozciąga się od utrzymania technicznego instalacji w budynkach przez czynności serwisowe i konserwacyjne, po modernizację systemów. Jeśli klient lub potencjalny klient chce wyposażyć i obsługiwać budynek w technologię, której jeszcze nie mamy w naszej ofercie, moim zadaniem jest nabycie lub uzupełnienie kompetencji związanych z tym projektem: wyszukuję i kontaktuję się z producentami, którzy oferują pożądane rozwiązania, wybieram odpowiedni personel serwisowy z mojego zespołu i dbam o to, aby przeszedł on szkolenia wymagane do bieżącego utrzymywania i serwisowania danego systemu. Organizuję usługi wspierające i, co nie mniej ważne, sprawdzam na miejscu, czy są one wykonywane z wymaganą jakością.

Czy możesz wymienić najciekawsze projekty, nad którymi pracujesz?

Tak, na przykład odpowiadamy za obsługę innowacyjnego systemu ochrony ppoż. w piątym najwyższym budynku w Polsce – wieżowcu o wysokości ponad 200 metrów. System składa się właściwie z trzech odrębnych instalacji współpracujących ze sobą. Aby zapewnić konserwację i utrzymanie systemów, pracownicy serwisu muszą nie tylko dobrze znać wszystkie 3 systemy, ale także wiedzieć, gdzie znajdują się interfejsy i jak komunikują się ze sobą poszczególne systemy. Tylko w ten sposób możemy zagwarantować sprawne działanie systemów, ew. dokonać napraw w razie awarii. Warto nadmienić, że przygotowania do obsługi tego projektu rozpoczęliśmy na rok przed oddaniem budynku do użytku.

Inny bardzo ciekawy projekt naszego działu dotyczy obsługi zespołu systemów zabezpieczających przepompownię gazu na interconnectorze gazociągu z/do Czech. Oprócz systemów monitoringu CCTV i kontroli dostępu w ramach tego projektu zainstalowano także standardowe i obwodowe systemy wykrywania włamań/naruszeń. Wszystkie systemy zostały zintegrowane jedną aplikacją co z jednej strony ułatwia użytkownikom ich codzienną obsługę, ale z drugiej podnosi wymagania dot. utrzymania w ruchu. Specyficzne środowisko pracy w obiekcie jakim jest przepompownia gazu (środowisko gazo-niebezpieczne) wymaga rygorystycznego podejścia do realizacji prac, począwszy od zakupu specjalnych ubrań roboczych, narzędzi, po realizowanie skomplikowanych procedur dopuszczenia do prac. Standardy bezpieczeństwa pracy są odpowiednio wysokie jednak przestrzegamy ich bezwzględnie.

Co sprawia Ci największą radość w pracy?

Są to dwa elementy: ludzie i technika. Jestem osobą kontaktową i lubię komunikować się z naszymi klientami, a także z moim zespołem i podwykonawcami. Ponadto fascynują mnie nowe technologie i dlatego bardzo się cieszę, że w SPIE jesteśmy uważani za specjalistów w branży usług technicznych i w zakresie innowacyjnych rozwiązań. Dzięki temu codziennie uczę się czegoś nowego i poszerzam swoją wiedzę – a to jest dokładnie to, co lubię.

Dlaczego zdecydowałeś się pracować w SPIE?

Pracę w SPIE, a właściwie w Hochtief, rozpocząłem w 2013 r. Jako elektronik posiadałem już wieloletnie doświadczenie w sektorze usług związanych z rozwiązaniami elektronicznymi w nieruchomościach. Kiedy SPIE otworzyło wówczas przede mną możliwość pracy z nowymi technologiami, skorzystałem z okazji i zgłosiłem się. Objąłem wówczas stanowisko, które zajmuję do dziś. Jedyna różnica polegała na tym, że w 2013 r. mój dział liczył zaledwie trzech inżynierów, którzy opiekowali się łącznie czterema budynkami. Od tego czasu nasz zespół dynamicznie się powiększał, wzrosła też liczba zleceń. Obecnie realizujemy ponad 8000 zleceń rocznie.

Jakie wydarzenia były dotychczas najważniejsze w Twojej karierze zawodowej w SPIE?

Osobiście ważny jest dla mnie aktualny rozwój naszego działu. W grudniu 2021 r. było w nim zatrudnionych 21 serwisantów. Obecnie jest ich 26 i nadal prowadzimy rekrutację. Poszukiwanie, wybór i integracja nowych pracowników w dziale to dla mnie zawsze ciekawe doświadczenie. Rozwijanie własnych kompetencji wraz z moim zespołem oraz wspólne podążanie za nowymi technologiami sprawia mi dużo satysfakcji.

Dlaczego uważasz, że warto wybrać karierę w SPIE?

W mojej opinii SPIE należy do najlepszych firm z sektora technicznej obsługi nieruchomości na rynku. Dotyczy to zarówno spółki jako organizacji, jak i osób tworzących SPIE. Działamy w sektorze zaawansowanych technologii i zawsze jesteśmy w czołówce firm zajmujących się nowymi technologiami i ich wdrażaniem.

Ponadto SPIE to duża firma, która oferuje możliwości rozwoju w innych działach, zapewnia pracownikom bardzo rozbudowaną opiekę socjalną, jest pewnym i solidnym pracodawcą. Powiedziałbym, że SPIE to dobre miejsce do pracy, a dzięki wspianiałym kolegom – także dobre miejsce do życia.